

Protokoll från styrelsemöte

Datum: 2025-06-15

Tid: 16:00–18:00

Plats: Loftahammars brandstation/digitalt

Närvarande:

- Mattias Johansson, ordförande
- Johan Grevelius
- Tommy Johansson
- Katarina Lidén
- Susanne Thunholm
- Tommy Larsson
- Mikael Törnborg
- Göran Bergman
- Linnea Gustavsson
- Sara Stenbeck, klubbchef

§ 80 Öppnande av mötet

Ordförande Mattias Johansson öppnade mötet och hälsade samtliga ledamöter välkomna.

§ 81 Justering och godkännande av föregående protokoll

Protokollet från föregående mötet godkändes och lades till handlingarna.

§ 82 Val av sekreterare

Sara Stenbeck valdes till sekreterare för mötet.

§ 83 Val av protokolljusterare

Susanne Thunholm valdes att justera protokollet.

§ 84 Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes med ett tillägg under övriga frågor.

§ 85 Rapport från klubbchef

Klubbchefen Sara Stenbeck redogjorde för det ekonomiska läget, vilket följer budget med försiktig positiv trend i försäljning av kläder, greenfee och range.

Försäljning tom maj 2025 och 2024

Produkter	2025	2024	Diff
Golfartiklar/Hyra	28 981	24 889	4 092
Kläder eget	63 353	45 224	18 129
Bollar/Handskar	24 979	18 168	6 811
Bagar/Vagnar	7 806	9 180	-1 374
18 hål	101 495	69 940	31 555
9 hål	87 850	88 995	-1 145
Terminal	33 570	26 725	6 845
Livs	94 246	102 801	-8 555
Alkohol	21 035	20 530	505
Range mynt/poletter	360	1 445	-1 085
Padel	930	260	670
Padel playtomic spel	5 558	5 928	-370
Range kortautomat	63 495	47 130	16 365
Bangolf	6 735	2 640	4 095
Toalt	540 393	463 855	76 538

Hon rapporterade även om skogsavverkning, ökade kostnader för greenkeeper, entreprenad och banmateriel. Försäljningen av skog är registrerad 53 000kr. Vi inväntar fortfarande försäljningen av rishögen.

De kostnader som är högre än mot föregående år och budget är:

- Greenkeeper + 96 000kr
- Inhyrd entreprenad + 60 000kr
- Banmateriel + 50 000kr

Det är arbetet med avverkning samt dränering och arbetet med diken som ligger till grund för dessa kostnader. Det är viktigt att vi hanterar driften av banan med de pengar som vi får in på medlemskap och greenfee.

- Maria ansvarar för meny och bemanning i caféet. Det har fungerat bra under försäsongen. Serveringsansvariga i caféet är Sara, Maria, Marie-Louise och Isak. Det är alltid någon av dessa på plats när caféet är öppet.

- Marie-Louise löser det mesta i det dagliga kansliarbetet men behöver fortsatt utbildning i verksamhetssystem och rutiner.

- Det har uppstått problem kring IT och systemåtkomst. Rutin för Marie-Louise är att kontakta Sara, Isak eller Mikael när det uppstår frågor som är okända.

- Brandskyddsarbetet (SBA) samordnas av Sara. Personal med brandmannabakgrund ses som tillgång för trygghet och säkerhet. Vi har flera i personalstyrkan som har en bisyssla med att jobba som deltidsbrandmän på räddningstjänsten. LGK ska verka för bygdens utveckling och ser positivt på att vi bidrar till trygghet och säkerhet i Loftahammar. Det är

fördelaktigt för medlemmar och gäster att vi har professionellt utbildad personal i sjukvård, HLR och brandskydd.

- Sara kommer tillsammans med personalen genomföra arbetsmiljöarbete och skyddsrondd tillsammans. Som tidigare år genomförs personalutbildning när alla timanställda är på plats.
- För en robust organisation är det önskvärt att så många som möjligt av personalen kan utföra enklare uppgifter i café och kansli. Det är nödvändigt för att säkerställa en god arbetsmiljö och möjliggöra att personalen får rast och matpaus.
- Verksamhetssystem och ekonomisystem innehåller personuppgifter och i linje med GDPR är dessa system och uppgifter sekretessbelagda. Behöver medlemmar uppgifter ur systemen går det endast att ta del av individens egna uppgifter.
- Den inköpta diskmaskinen ska driftsättas så snart som möjligt och *Mikael* har kontakt med elektriker i frågan.

§ 86 Banan

Klippning och bemanning

Samtliga klippare är nu i drift och används enligt ett rullande schema över hålen. För närvarande klippas enbart ruffen. Viss finjustering återstår innan klippningen är helt optimerad, och detta arbete pågår löpande. I torsdags genomfördes teknisk justering av klipputrustningen tillsammans med Adam från Husqvarna och vår banchef Anders.

Bevattning och vattenresurser

Det finns i nuläget en god vattennivå i bevattningsdammen jämfört med tidigare säsonger vid denna tid, vilket skapar bra förutsättningar inför kommande varmare perioder. Vattentillgång är en svag punkt och vi behöver bevaka frågan kontinuerligt. *Mattias* tar kontakt med kommunen för att se hur vi tillsammans kan stärka miljöarbetet och bevattningen framåt. En förbättring skulle tex kunna vara att ha en större vattenreservoar vid reningsverket.

Skötsel av greener och stimpvärde

Under våren har greenernas rullhastighet (stimp) varit lägre än normalt. Detta beror främst på ett missförstånd vid intrimningen av den nya greenklipparen, vilket påverkat klippresultatet. Sprutan för bekämpningsmedel gick sönder i ett kritiskt skede, vilket fördröjde behandlingen mot vitgröe. Åtgärder för att återställa och förbättra kvaliteten på greenerna är påbörjade, men kräver fortsatt insatser. Det krävs två personer vid arbeten som skärning och dressning för att uppnå önskad kvalitet. Det är viktigt att höja standarden på greenerna för att säkerställa en jämn och attraktiv spelupplevelse. Våra greener börjar bli äldre och det är därför mer procentuell yta som täcks av vitgröe. Det bidrar till att greenerna blir tröga.

Personal och resurser

Isak har under våren arbetat tillsammans med Anders på banan. Från v 25 förstärks banpersonalen med Arvid, Adam och Albin, vilket möjliggör mer kontinuerligt underhåll.

Diskussion angående ambitionsnivå

Det är angeläget att tydliggöra vilken kvalitetsnivå banan ska hålla långsiktigt, samt

säkerställa att ekonomiska resurser och bemanning är anpassade därefter. Ska vi hålla en hög nivå för våra medlemmar och gäster behöver vi lägga mer tid på att sköta greener och bunkrar även på helgen. Det kommer att kosta mer men det kanske även skulle generera mer spel och intäkter. En gemensam inriktning behövs för att kunna planera och genomföra underhållet på ett effektivt och kvalitetssäkrat sätt. Den framtida bankommitten där *Mikael* är ansvarig för tillfället får uppdraget att tillsammans med Anders ta fram förslag på kvalitetsnivå kopplat till resurs och ekonomi.

Utrustning

Laddaren till den nya golfbilen har gått sönder. En ersättande laddare har installerats och sitter nu monterad på väggen.

§ 87 Sponsorverksamhet

Varje sponsor ska ha ett avtal som anger vad sponsorn betalar för. Till avtalet knyts sedan en faktura. *Mattias* tar ansvar för att kvalitetssäkra sponsorarbetet med avtal, prislistor och sponsorvård. Sara skickar tidigare avtal och mall till *Mattias*.

§ 88 Kommunikation

Sara kommer skapa ett nytt konto på Meta för sociala medier. Hemsidan ska kunna användas för enkel åtkomst till dessa medier. *Mikael* ansvarar för medlemsbrev nummer två.

För att sprida information om vår verksamhet samt för att locka fler till golfbanan, caféet, padel och bangolf kommer vi göra ett informationsblad. Det kommer sedan delas ut i brevlådor och sättas upp på anslagstavlor. *Sara* tar fram förslag till informationsbrev som Johan mfl distribuerar.

Årligt informationsmöte planeras till den 23 juli klockan 15. Detta informeras om i medlemsbrevet.

§ 89 Kommittéer

Styrelsen ska stötta kommittéerna aktivt. Flera kommittéer behöver fler engagerade medlemmar. Vi är en liten organisation och har alltid försökt hålla personalkostnaderna nere. Medlemmarnas hjälp är värdefull och gör att vi inte behöver anställa mer personal, vilket håller kostnaderna nere och gynnar alla.

Mikael kommer att informera om detta i medlemsbrevet. En ny bankommitté bildas efter sista mötet om "bättre spelupplevelse". Kontakta kansliet om du vill vara med i bankommittén.

Resursgruppen fokuserar på arbetet med tee. Det har inte varit mycket skador på fairway, troligtvis på grund av den torra våren.

§ 90 Övriga frågor

Arbetsfördelning

Mattias, Sara och Mikael har påbörjat arbetet med att fördela arbetsuppgifter och kompetenser. Detta arbete är ännu inte avslutat.

Informationsbrev

Mattias har distribuerat ett informationsbrev till medlemmarna, vilket uppskattades mycket.

Handicaphantering

Under årets tävlingar har Loftahammars Golfklubb mottagit synpunkter från medlemmar som ifrågasätter rättvisan i spelares handicap. Liknande anmälningar och misstankar har förekommit tidigare år utan att följas upp strukturerat, vilket skapar misstro kring tävlingsmomentet.

Det är samtidigt av största vikt att klubben undviker att skapa en kultur präglad av pekpinnar eller misstro, utan i stället fortsätter att främja glädje, gemenskap och förtroende. Styrelsen har därför beslutat att tills vidare utvidga **tävlingskommitténs ansvar** till att även omfatta **handicapärenden** i enlighet med Svenska Golf förbundets regelverk. *Mikael* har fått i uppdrag att utforma rutiner och riktlinjer för detta, och Sara bidrar med ett förslag.

Medlemsutveckling

Klubbens intäktsbas är till stor del beroende av medlemsbasen. Ett analysarbete bör inledas för att insamla faktabasen större andel kvinnor än män ingår i det tappet. Bokningsgraden är relativt låg jämfört med andra klubbar. *Tommy* och *Mikael* har fått i uppgift att samla in ytterligare fakta från GIT för att skapa en gedigen grund för en analys och handlingsplan gällande medlemsfrågan.

Nästa styrelsemöte hålls den 23 juli, ca kl. 16:00.

Mötet avslutades.

Mattias Johansson
Ordförande

Sara Stenbeck
Sekreterare

Susanne Thunholm
Justeringsperson